



2020 B05 (preventie- en integriteitsbeleid)

Eindhoven, 26 mei 2020

Visie

Ogio wil een vereniging zijn waar iedereen veilig en plezierig kan sporten. Een vereniging waar iedereen zich veilig voelt om zich te ontwikkelen binnen de sport. Binnen onze vereniging is daarom geen plaats voor grensoverschrijdend gedrag.

In dit document wordt het preventie- en integriteitsbeleid beschreven. Dit document geeft expliciet aan, welke maatregelen er getroffen dienen te worden om bijvoorbeeld ongewenst en grensoverschrijdend gedrag te voorkomen.

Grensoverschrijdend gedrag

Seksuele intimidatie is elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren.

Sporters maken weleens een situatie mee waarin dergelijk gedrag getoond wordt. Een trainer heeft ontzettend veel invloed in het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag. Vaak gaan er veel stappen vooraf aan ongewenst gedrag: die kun je leren herkennen. Belangrijk daarbij is vooral om goed te observeren, uit te spreken wat je ziet en niet te snel (verkeerde) aannames te doen. Het bestuur van OGIO onderschrijft hiermee de gedragsregels, die NOC*NSF hierover hanteert.

Gedragsregels seksuele intimidatie NOC*NSF

OGIO vindt een veilige fysieke en sociale omgeving voor al haar (jeugd)leden en vrijwilligers belangrijk. Één van de hulpmiddelen daarbij is het gebruik van een gedragscode. Hierin wordt beschreven wat wel en niet gewenst is in de omgang tussen vrijwilligers en jeugdleden. Veel grenzen in het contact tussen vrijwilligers en jeugdleden binnen de sport zijn niet eenduidig.

- **Veilige omgeving** De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt.
- **Waardigheid** De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
- **Seksuele intimidatie** De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
- **Seksueel misbruik** Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
- **Aanraking** De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter

en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.

- **Verbale intimiteiten** De begeleider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten.
- **Privéruimte** De begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
- **Bescherming** De begeleider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
- **Tegenprestaties** De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
- **Naleving** De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien hij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels zal hij de betreffende persoon daarop aanspreken.

Aannamebeleid

Elke vaste vrijwilliger die zich aanmeldt zal de volgende stappen doorlopen:

- Een kennismakingsgesprek met één of meer leden van het bestuur, de vrijwilligerscoördinator en eventueel leden van de beoogde commissie. Dit kennismakingsgesprek zal bestaan uit:
 - o Uitleg werkzaamheden vrijwilliger
 - o Plaats van de vrijwilliger in de organisatie/commissie
 - o Wijzen van de vrijwilliger op deze beleidslijn en specifiek de daarin beschreven gedragsregels en voorwaarden
- Controle lidmaatschap OGIO en NHB
NB: Indien de vrijwilliger geen lid is van de club of bond dient toestemming van het bestuur te worden gevraagd.
- Indien referenties beschikbaar zijn kunnen deze eventueel worden gecontroleerd. Voor incidentele vrijwilligers is geen specifiek aannamebeleid, anders dan dat zij lid moeten zijn van OGIO en de NHB. Voor overige vrijwilligers dient toestemming te worden gevraagd aan het bestuur.

Aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Indien een vaste vrijwilliger wordt geselecteerd dient deze een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te overleggen. Het bestuur zal hiertoe het initiatief nemen en een aanvraag voor een VOG starten via www.gratisvog.nl. De vrijwilliger zal hierna per E-mail het verzoek ontvangen om deze VOG-aanvraag te controleren en verder in te vullen. De vrijwilliger moet zich daarbij via Digi-D kunnen identificeren.

Vertrouwenspersoon

Indien sprake is van ongewenst gedrag door leden en de leden hiervoor het bestuur niet kunnen of willen benaderen, kunnen leden desgewenst contact opnemen met een vertrouwenspersoon. OGIO streeft ernaar te allen tijde een eigen vertrouwenspersoon te hebben. Daarnaast heeft de Nederlandse Handboogbond (NHB) (op rayon-niveau) een vertrouwenspersoon aangesteld. Contactgegevens van de vertrouwensperso(n)en worden op de website vermeld.